



COMPROMISO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y GESTIÓN CON VALORES DEL ÓRGANO DE GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN CUBE LAB DE LA COMUNITAT VALENCIANA

En la FUNDACIÓN CUBE LAB asumimos el firme compromiso de orientar nuestra gestión y funcionamiento interno conforme a valores éticos, sociales y medioambientales. Como PATRONATO y en representación de la Fundación y del equipo profesional de la organización, declaramos nuestra responsabilidad de garantizar que todas las actuaciones de la entidad estén guidas por los principios de respeto a las personas, transparencia, equidad, sostenibilidad y compromiso con la comunidad.

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Garantizamos la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la entidad. Prevenimos y actuamos frente a cualquier forma de discriminación por razón de sexo, edad, origen, diversidad funcional, orientación sexual, religión o cualquier otra circunstancia personal o social. Contamos con y hacemos público nuestro documento "Compromiso con la igualdad de género" con el que declaramos nuestros principios en relación a la igualdad de género y de oportunidades para todas las personas. En ese sentido, todas las personas que forman parte de la Fundación reciben formación en igualdad de género y lenguaje inclusivo de manera periódica para prevenir y ser capaces de identificar situaciones de violencia.

ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

Promovemos una cultura inclusiva que valore y respete la diversidad cultural, social y funcional de las personas vinculadas a la fundación. Está en nuestra razón de ser, tal y como se refleja en nuestros estatutos, trabajar por la integración social de todas las personas, especialmente aquellas que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Impulsamos medidas de accesibilidad universal y diseño para todas las personas en nuestras actividades y programas, garantizando apoyos personalizados que garanticen la participación activa de todas las personas.

CONTRATACIÓN Y EMPLEO RESPONSABLE

Nos comprometemos a que los procesos de selección y promoción de personal se desarrollen con criterios de equidad, transparencia y méritos, evitando cualquier tipo de discriminación y aplicando políticas de discriminación positiva para que, ante iguales capacidades, se priorice la contratación de mujeres, personas con discapacidad o aquellas candidaturas que puedan encontrar mayores dificultades para acceder a un empleo.

De igual manera, defendemos el empleo de calidad, con contratos estables y puestos consolidados, aplicando medidas de conciliación familiar y medidas incentivadoras que construyan equipos y forjen compromisos.

SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y CONSUMO RESPONSABLE

Establecemos criterios de responsabilidad social y sostenibilidad en la selección de proveedores, apostando por aquellos que acrediten buenas prácticas laborales, sociales y medioambientales. Priorizamos proveedores de la economía social y de proximidad, contribuyendo así al desarrollo de nuestra comunidad local.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Incorporamos medidas de sostenibilidad medioambiental en la gestión diaria de la Fundación, como la reducción de residuos y el uso eficiente de recursos como la electricidad o el agua. Lo logramos fomentando prácticas responsables entre nuestro equipo profesional y entre las personas usuarias de nuestros servicios, mediante formación y sensibilización medioambiental.

TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

Apostamos por una gestión transparente y accesible a la rendición de cuentas ante las personas socias y los entes financiadores de nuestra actividad, mediante prácticas como la existencia de nuestra web de un apartado de transparencia donde compartimos nuestras cuentas, documentos y los principios y valores que permean toda nuestra gestión.

Impulsamos mecanismos de participación activa para todas las personas vinculadas a la Fundación, tales como asambleas, reuniones, encuestas y una cultura de cercanía y familiaridad que nos hace totalmente accesibles y abiertos a recibir comentarios, críticas y propuestas de cambio.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Potenciamos nuestra conexión con nuestra comunidad, con nuestro territorio, fomentando el trabajo en red, la colaboración con otras entidades, el diálogo con la Administración y con todos los agentes sociales de nuestra zona. Siempre que es posible, hacemos uso de espacios y recursos públicos, dándoles vida y valor con nuestras actividades.

Con la aprobación de este documento, el Patronato de la FUNDACIÓN CUBE LAB asume públicamente estos compromisos, situando la responsabilidad social en el centro de nuestra gestión y proyectando nuestra misión más allá de nuestros programas de intervención, hacia un modelo de desarrollo socialmente sostenible.

En Ibi, a 5 de FEBRERO de 2025

José Miguel Ortiz
Presidente

Iván Reche Lillo
Secretario